

**Tájékoztató a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről
szóló 2009. évi CXXII. törvényben előírt adatszolgáltatási kötelezettségnek
megfelelően
(2018. november 21-i állapot)**

1. Vezető tisztségviselők

Az MVM Paksi Atomerőmű Zrt. választott tisztségviselőinek adatait a következő táblázat tartalmazza:

Ssz.	Név	Tiszteletdíj (Ft/hó)	Jogviszony	Megjegyzés
1.	Kovács Pál	300 000	igazgatóság elnöke	
2.	Galambos Dénes Dr.	170 000	igazgatóság tagja	MVM Paksi Atomerőmű Zrt.-től nem vesz fel tiszteletdíjat
3.	Gonda Zsolt Sólyom Dr.	170 000	igazgatóság tagja	MVM Paksi Atomerőmű Zrt.-től nem vesz fel tiszteletdíjat
4.	Kiss Csaba Dr.	170 000	igazgatóság tagja	MVM Paksi Atomerőmű Zrt.-től nem vesz fel tiszteletdíjat.
5.	Pekárik Géza	170 000	igazgatóság tagja	
6.	Sum János Szilárd	170 000	igazgatóság tagja	MVM Paksi Atomerőmű Zrt.-től nem vesz fel tiszteletdíjat
7.	Tóth Ferenc	170 000	igazgatóság tagja	.

A vezető tisztségviselők az MVM Magyar Villamos Művek Zrt. részvényesi határozatával elfogadott Javadalmazási Szabályzat alapján részesülnek tiszteletdíjban.

- Egyéb járandóság: nincs
- Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás: nincs

2. Felügyelő bizottsági tagok

Az MVM Paksi Atomerőmű Zrt. Felügyelő Bizottsági tagjainak adatai a következők:

Ssz.	Név	Tiszteletdíj (Ft/hó)	Jogviszony	Megjegyzés
1.	Kóbor György	180 000	felügyelő bizottság elnöke	MVM Paksi Atomerőmű Zrt.-től nem vesz fel tiszteletdíjat
2.	Czinege Kornél	150 000	felügyelő bizottság tagja	
3.	Cseh Tamás Zoltán Dr.	150 000	felügyelő bizottság tagja	MVM Paksi Atomerőmű Zrt.-től nem vesz fel tiszteletdíjat
4.	Fluck Benedek	150 000	felügyelő bizottság tagja	MVM Paksi Atomerőmű Zrt.-től nem vesz fel tiszteletdíjat
5.	Hatvani Jácint	150 000	felügyelő bizottság tagja	
6.	Lőrincz László	150 000	felügyelő bizottság tagja	

A felügyelő bizottsági tagok az MVM Magyar Villamos Művek Zrt. részvényesi határozatával elfogadott Javadalmazási Szabályzat alapján részesülnek tiszteletdíjban.

- Egyéb járandóság: nincs
- Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás: nincs

3. Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók

3.1. A munkáltató első számú vezetője (vezérigazgató)

Alapbére: 4.000.000 Ft/hó

A vezérigazgató munkaszerződés szerinti juttatásai a következők:

- **Teljesítményösztönző:** a teljesítményösztönző feltételeit, annak mértékét, a kifizetés feltételeit és annak idejét az MVM Magyar Villamos Művek Zrt. által jóváhagyott Javadalmazási Szabályzat (továbbiakban: Javadalmazási Szabályzat) határozza meg. Az éves alapbér legfeljebb 10 %-ában meghatározott teljesítményösztönző kerülhet kitűzésre.
- **Végkielégítés:** a végkielégítés esete és a mértéke a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (továbbiakban: Mt.) szerint történik, összhangban a Javadalmazási Szabályzattal, valamint a 2009. évi CXXII. törvénnyel.

- **Felmondási idő:** határozatlan idejű munkaviszony felmondásánál történő megszüntetése esetén az Mt. előírásait kell alkalmazni, összhangban a Javadalmazási Szabályzattal, valamint a 2009. évi CXXII. törvénnyel.
- **Egyéb pénzbeli juttatások:** a Javadalmazási Szabályzat alapján a nem vezető állású munkavállalók számára biztosított mértékben és feltételek szerint jogosult a hatályos SZJA törvény szerint meghatározott béren kívüli, valamint béren kívüli juttatásnak nem minősülő juttatásokra.

3.2. Az MVM Paksi Atomerőmű Zrt. felsővezetői, mint az Mt. 208. § (1) bekezdés hatálya alá tartozó munkavállalók

Az Mt. 208. § (1) bekezdés alapján a részvénytársaságnál vezető állású munkavállalónak minősülő műszaki vezérigazgató-helyettes:

Alapbére: 3.500.000 Ft/hó

- **Teljesítményösztönző:** a teljesítményösztönző kitűzésének, értékelésének és a kifizetésének rendje a Javadalmazási Szabályzatban foglaltakkal összhangban történik, mértéke az alpbér 10 %-a.
- **Végkielégítés:** a végkielégítés tekintetében a Javadalmazási Szabályzat szerint az Mt. 208.§-a szerinti munkavállalókra az Mt. előírásait kell alkalmazni.
- **Felmondási idő:** a felmondási idő meghatározása a Javadalmazási Szabályzat szerint történik, mely szerint az Mt. 208.§-a szerinti munkavállalókra az Mt. előírásait kell alkalmazni.
- **Egyéb pénzbeli juttatások:** a Javadalmazási Szabályzat alapján a nem vezető állású munkavállalók számára biztosított mértékben és feltételek szerint jogosult a hatályos SZJA törvény szerint meghatározott béren kívüli, valamint béren kívüli juttatásnak nem minősülő juttatásokra.

Paks, 2018. november 21.